

**1. melléklet a 12/2014. (IX. 24.) FM rendelethez**

Az R 1. számú mellékletének 4. és 5. pontja helyébe a következő pontok lépnek:

„4. Nyilatkozatok

4.1. arról, hogy nem áll csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás alatt, illetve természetes személy esetében nem áll gazdálkodási tevékenységével összefüggő végrehajtási eljárás alatt;

4.2. lejárt köztartozás meglétének hiányáról;

4.3. a kérelem benyújtásakor költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevétele miatt jogerős határozattal megállapított köztartozás fenn nem állásáról;

4.4. a Tv. szerinti kérelemre történő nyilvántartásba vételi kötelezettségnek való megfelelésről.

5. Kötelezettségvállalás

5.1. a terület növényegészségügyi alkalmasságának az elvégzett vizsgálatok alapján történő igazolása hiányában, illetve a támogatási keret kimerülése, valamint a jogosultsági feltételek bármelyikének hiánya esetén, az elvégzett növényegészségügyi szolgáltatás számla szerinti teljes összegét a növény- és talajvédelmi igazgatóság és a NÉBIH részére történő megfizetéséről.”

**A nemzetgazdasági miniszter 28/2014. (IX. 24.) NGM rendelete  
a 2015. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 90. § 6. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

- 1. §** E rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra.
- 2. §** A 2015. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:
- |    |                         |           |
|----|-------------------------|-----------|
| a) | január 10., szombat     | munkanap  |
|    | január 2., péntek       | pihenőnap |
| b) | augusztus 8., szombat   | munkanap  |
|    | augusztus 21., péntek   | pihenőnap |
| c) | december 12., szombat   | munkanap  |
|    | december 24., csütörtök | pihenőnap |
- 3. §** Az általánostól eltérő munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkarendje – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 96. § (1) bekezdése alapján – a 2. §-tól eltérően is meghatározható.
- 4. §** (1) Ez a rendelet 2015. január 1-jén lép hatályba.  
(2) Ez a rendelet 2015. december 31-én hatályát veszti.

Varga Mihály s. k.,  
nemzetgazdasági miniszter